

wethouders. vereniging

Algemene Ledenvergadering
Wethoudersvereniging
26 november 2014

Agenda
Algemene ledenvergadering Wethoudersvereniging

Woensdag 26 november 2014
Locatie: Fort Voordorp te Groenekan
Tijd: 11.15 – 12.00 uur

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststellen verslag ALV van 2 juli 2014 (zie bijlage)
4. Meerjarenbeleidsplan 2015 – 2018 (zie bijlage)
5. Begroting 2015 (zie bijlage)
6. Contributieverhoging 2015
7. Rondvraag
8. Sluiting

wethouders. vereniging

Verslag
Algemene Ledenvergadering
2 juli 2014
Slot Zeist

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de
Wethoudersvereniging
Woensdag 26 november 2014 in Groenekan

Aanwezig: leden Wethoudersvereniging

1. Opening

De voorzitter, de heer Weverling, opent de vergadering.

2. Mededelingen

Op 10 december 2014 organiseert de Wethoudersvereniging een debat over integriteit in Nieuwspoor (Den Haag). De leden worden uitgenodigd om deel te nemen aan dit debat. De Wethoudersconferentie vindt volgend jaar plaats op 24 en 25 november 2015 in Fort Voordorp.

3. Vaststellen verslag ALV van 2 juli 2014

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Meerjarenbeleidsplan 2015-2018

De leden nemen het meerjarenbeleidsplan 2015-2018 voor kennisgeving aan.

5. Begroting 2015 en 6. Contributieverhoging 2015

Er zijn geen vragen en de begroting 2015 wordt vastgesteld. De leden gaan akkoord met de contributieverhoging 2015.

7. Rondvraag en 8. sluiting

Er zijn geen vragen. De voorzitter sluit de ALV.

wethouders.
vereniging

**Meerjarenbeleidsplan
2015 -2018**

Wethoudersvereniging

De symbiose van het vak, de omgeving en de persoon

Meerjarenbeleidsplan 2015-2018



Den Haag

November 2014



1	INLEIDING	3
2	ACHTERGROND EN ONTWIKKELINGEN	4
2.1	DE OPGAVE VOOR WETHOUDERS	4
2.2	DE OPGAVE VOOR DE WETHOUDERSVERENIGING	5
2.2.1	HET VAK	5
2.2.2	DE PERSOON	6
2.2.3	DE OMGEVING	7
2.2.4	SYMBIOSE	7
3	DOELEN, RESULTATEN EN ACTIVITEITEN	8
3.1	DOELEN	8
3.2	ACTIVITEITEN EN PRODUCTEN	8
3.3	OVERIGE ACTIVITEITEN	11
4	STAKEHOLDERS EN DOELGROEP	12
5	ORGANISATIE	14
5.1	ALGEMENE LEDENVERGADERING - WETHOUDERSCONFERENTIE	14
5.2	BESTUUR	14
5.3	BUREAU	14
5.4	COMMISSIES EN NETWERKEN	14

1 Inleiding

In dit beleidsplan wordt de meerjarige visie en het daarop ingestoken beleid van de Wethoudersvereniging gepresenteerd. Het beleidsplan wordt aangeboden aan de leden van de Wethoudersvereniging tijdens de Algemene Ledenvergadering op 26 november 2014. En is besproken door het bestuur op 11 september 2014.

2 Achtergrond en ontwikkelingen

De Wethoudersvereniging met ruim 700 leden, is in 2004 opgericht. De wethouders in Nederland hadden nog geen gezamenlijke stem in tegenstelling tot de griffiers, burgemeesters, gemeentesecretarissen en raadsleden. De vereniging is voor alle wethouders in Nederland en maakt geen onderscheid in politieke kleur. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gekeken naar een diversiteit in regio, partij, aantal inwoners van de gemeente en de verhouding man/vrouw.

Een stabiel bestuur en structurele ondersteuning van de vereniging door het bureau in Den Haag hebben er voor gezorgd dat de vereniging nu een stevige basis heeft en voortbestaan is gegarandeerd.

2.1 De Opgave voor Wethouders

Het afgelopen jaar stond voor de meeste wethouders in het teken van de gemeenteraadsverkiezingen. Bij gelegenheid en als gevolg daarvan zijn vele, zittende wethouders teruggetreden en vele nieuwe wethouders aangetreden. Wethouders die daarmee soms een langgekoesterde wens in vervulling zagen gaan, maar ook wethouders die tot hun eigen verbazing opeens in de het College van B&W kwamen. Wethouders die uit de (lokale) politiek zelf voortkwamen en wethouders die zich tot dan toe niet of nauwelijks met politiek hebben bezighielden.

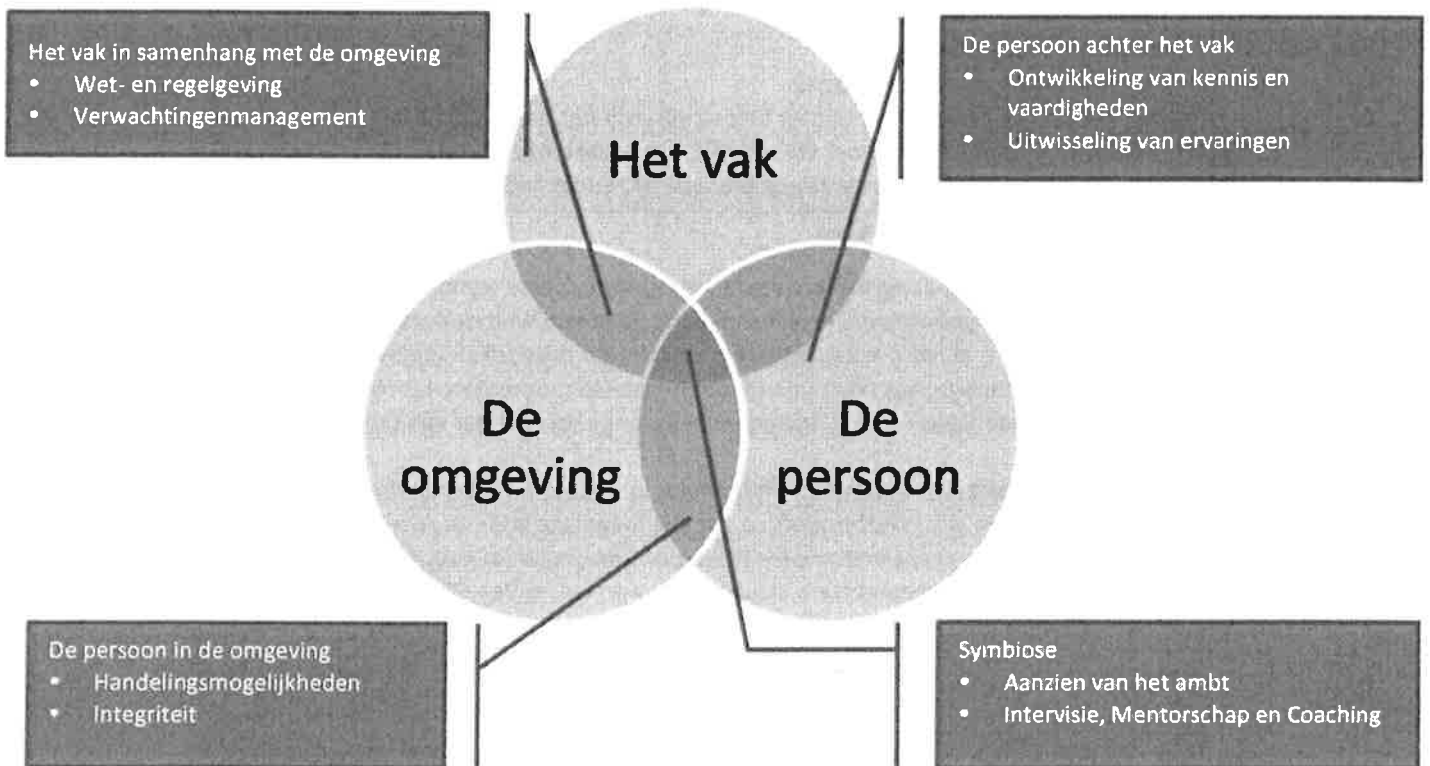
De periode 2015-2018 is een periode die door wethouders meer dan ooit benut zal moeten worden om ambities waar te maken. De afgelopen periode zijn veel zaken die voorheen als stip aan de horizon lonkten, daadwerkelijk verwezenlijkt. Het sociaal domein is volledig hervormt, maar ook het fysieke domein en de economie kennen een volledig andere dimensie dan voor de decentralisaties. De komende periode zal dan ook worden benut om binnen de samenleving de rol van de burger te versterken, meer in te zetten (preventieve) ondersteuning en samenwerking tussen de gemeente en andere maatschappelijke partners. Wethouders vervullen hierin een cruciale rol. Er komt veel kijken bij het wethouderschap, zeker in de huidige tijd. Des te belangrijker is het dat wethouders goed zijn voorbereid op hun taken.

Daarnaast is het belangrijk om vaardigheden en kennis bij te houden. Omdat de wereld steeds sneller verandert. Eens vaardig is lang niet altijd meer eeuwig vaardig. Voor de kracht van het lokaal bestuur en dus voor de kracht van gemeenten zijn goede en goed voorbereide wethouders van groot belang. Dat zal iedereen beamen. Maar daarna blijft het vaak stil. Want, wie is/voelt zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van wethouders? Wat verstaan we dan eigenlijk onder goede en goed voorbereide wethouders? En hoe krijgen we dat dan goed georganiseerd? Het komende jaren willen we ons als Wethoudersvereniging op deze vragen richten.

2.2 De Opgave voor de Wethoudersvereniging

De Wethoudersvereniging zet zich, sinds de oprichting in 2004, in voor het wel en wee van de wethouders. Denk daarbij aan integriteit, het aanzien van het ambt en de rechtspositie. Niet alleen in de sfeer van belangenbehartiging, maar ook steeds meer gericht op de professionalisering van het wethoudersvak.

De Wethoudersvereniging is een vereniging voor en door wethouders en richt zich hierbij op drie pijlers: het vak, de persoon en de omgeving. De activiteiten van de Wethoudersvereniging bevinden zich doorgaans op de snijvlakken van twee of drie van deze pijlers.



Figuur 1: Focus Wethoudersvereniging

2.2.1 Het Vak

De Wethoudersvereniging wil graag bijdragen aan de verdere professionalisering van het wethoudersvak. Hoewel velen het terecht nog altijd als een eer beschouwen om in aanmerking te komen voor het wethouderschap, blijkt dit in de praktijk niet altijd voldoende om het wethouderschap tot een succes te maken. Belangrijk is om goed zicht te hebben op de competenties, die nodig zijn voor een succesvol wethouderschap. Nu vullen verschillende mensen het wethouderschap op verschillende manieren in. Toch is er een aantal centrale vaardigheden dat vereist is voor het wethouderschap. Die vaardigheden hebben te maken met de diverse rollen, die wethouders moeten vervullen en de context waarbinnen ze dat doen. In samenspraak met o.a. politieke partijen is een analyse gemaakt van de context waarbinnen het wethouderschap zich afspeelt en de vaardigheden die daarvoor vereist zijn. Op die manier ondersteunt de Wethoudersvereniging politieke partijen (naar analogie van de manier waarop het Genootschap voor Burgemeesters dit doet voor burgemeesters) bij de selectie van hun wethouders.

Het wethouderschap is een functie binnen een politiek-bestuurlijke omgeving, waarin mondelinge spreekvaardigheid een belangrijk instrument is. Een wethouder is ook een bestuurder, die in relatief korte tijd resultaten voor de gemeenschap en voor zijn/haar politieke partij moet zien te bereiken. In de netwerksamenleving van nu is het vermogen om samen te werken met andere zelfstandige organisaties en hun bestuurders een voorwaarde om te komen tot succes. Die resultaten moeten passen in de langetermijnvisie van de betreffende gemeente en aansluiten op de politieke visie van zijn/haar politieke partij. Dit leidt tot de conclusie dat een wethouder in ieder geval over een combinatie van de volgende competenties moet beschikken:

- *Politiek-bestuurlijke sensitiviteit*
- *Goede mondelinge communicatievaardigheden*
- *Resultaatgerichtheid*
- *Samenwerkingsgerichtheid*
- *Visie hebben en kunnen uitdragen*

Uiteraard zijn er aanvullende competenties belangrijk voor het wethoudersvak.

Ervaren wethouders geven aan dat het belangrijk is om, naast inzicht in de genoemde elementaire aspecten en rollen voor wethouders, ook adequaat zelfinzicht te hebben.

Figuur 2: Professionele standaard wethoudersvak

Dit vak en daarmee ook de typering van bovenstaande professionele standaard, is aan wet- en regelgeving onderhevig en gebonden. Zowel het takenpakket van wethouders (regelgeving van toepassing op gemeenten) als de omstandigheden waaronder deze taken uitgevoerd dienen te worden (o.a. rechtspositieregeling) staat min of meer vast. Op momenten dat hier veranderingen in optreden, zal de Wethoudersvereniging optreden als belangenbehartiger van de beroepsgroep.

De Wethoudersvereniging zal in overleg met haar leden proactief en agendavormend optreden in Den Haag en sturen op een voor wethouders zo gunstig mogelijke wet- en regelgeving. Waar nodig wordt hier samenwerking gezocht met andere beroepsverenigingen of koepelorganisaties als de VNG, het Genootschap van Burgemeesters, Raadslid.nu Vereniging van Gemeentesecretarissen en de Vereniging van Griffiers.

2.2.2 De Persoon

Ook al is er een professionele standaard van wat er van een wethouder wordt verwacht; geen wethouder is dezelfde. De politieke voorkeur, competenties, ervaring etc. is van invloed op de manier waarop mensen invulling geven aan het wethoudersvak. Daarnaast speelt een rol in welke fase van het wethouderschap de persoon in kwestie zich bevindt. De Wethoudersvereniging richt zich op instroom (aanstaande wethouders), doorstroom (zittende wethouders) en uitstroom (ervaren (oud-) wethouders).

Eenzijds vervult de Wethoudersvereniging een platformfunctie, door wethouders in het land met elkaar (partij-overstijgend) in verbinding te brengen en kennis en ervaring uit te wisselen. Hierbij is het zaak een geschikte mix te vinden van de instroom, doorstroom en uitstroom.

De Wethoudersvereniging stimuleert dat wethouders reflecteren op het eigen functioneren. Dat doet de Wethoudersvereniging door wethouders de kans te bieden om met vakgenoten te reflecteren op diverse aspecten van het wethouderschap en elkaars ervaringen en denkbeelden hierover uit te wisselen.

Daarnaast helpt de Wethoudersvereniging de vakbekwaamheid van wethouders te bevorderen, door middel van opleiding, intervisie en vakliteratuur. Ook heeft de Wethoudersvereniging mogelijkheden om oud-wethouders, na de uitoefening van hun vak, te ondersteunen bij of voor te bereiden op een

terugkeer op de arbeidsmarkt. Hierbij wordt bijvoorbeeld een coachingsconstructie opgezet waarbij zittende wethouders door een ervaringsdeskundige wordt gecoacht. Hiermee ontstaat een organische kennisuitwisseling tussen de verschillende groepen wethouders (in-, door- en uitstroom). De oud-wethouder kan opgeleid worden tot coach of als mentor optreden.

2.2.3 De Omgeving

Naast het feit dat geen wethouder hetzelfde is, is ook geen omgeving waarin de wethouder zich begeeft hetzelfde. Lokale vraagstukken, college ambities, demografie, de samenleving etc. Zijn van rechtstreekse invloed op wat er van een wethouder wordt verwacht. Van een wethouder mag niet verwacht worden dat hij bij machte is om de omgeving in al zijn facetten te beïnvloeden. Wel is het realistisch om te verwachten dat een wethouder de context en omgeving, zowel lokaal als landelijk, meeweegt in zijn handelen en besluitvorming. Zicht hebben op ontwikkelingen in de omgeving en hierop weten te handelen zijn kenmerken van modern wethouderschap. Ditzelfde mag verwacht worden van de Wethoudersvereniging.

Een van de externe factoren die van invloed is op het wethouderschap, is het aanzien dat het ambt geniet onder de bevolking. Dit staat onder invloed van integriteit gerelateerde incidenten, tanend vertrouwen in de politiek in algemene zin, de financiële crisis en een toenemende druk op de eigen verantwoordelijkheid van de bevolking. Maar ook de toedeling van nieuwe taken in het sociaal domein, op het gebied van de woningmarkt en de toenemende samenwerkingsopgaven zorgen ervoor dat de lokale autonomie en democratische legitimiteit onder spanning komen te staan. Deze omgevingsfactoren komen tot uitdrukking in de activiteiten en inspanningen waaraan de Wethoudersvereniging zich verplicht.

2.2.4 Symbiose

De Wethoudersvereniging spant zich met haar ondersteuning, belangenbehartiging en platformfunctie in om een zekere symbiose te vinden tussen het vak, de persoon en de omgeving. Onze vooronderstelling is dat door het wethoudersvak te professionaliseren en wethouders toe te rusten op deze taak er meer trots voor het werk zal ontstaan. Met als doel dat wethouders zich meer durven uit te spreken, kwetsbaarder en open opstellen. Hierdoor zal de omgeving meer begrip op kunnen brengen voor beslissingen en kan het aanzien van het ambt ten positieve beïnvloed worden. Door een positiever beeld van het ambt, zal de interesse onder potentiële wethouders ook gestaag toenemen. Om die reden zetten wij in op deze symbiose.

3 Doelen, resultaten en activiteiten

De vereniging zet zich in voor professionalisering van het vak. Daarbij richten wij ons op de nieuwe instroom, de doorstroom en de uitstroom van wethouders. De afgelopen jaren zijn er diverse gesprekken gevoerd met BZK en andere organisaties over structurele professionalisering van het vak wethouder en een goede doorstroom van wethouders uit het vak. Wethouder zijn is een vak waarvoor vaardigheden en kennis nodig zijn, een vak om trots op te zijn!

Bij het realiseren van deze doelen en inspanningen maken wij gebruik van de kracht en kennis die onder wethouders aanwezig is. Veel oud-wethouders (*uitstroom*) zijn bereid zich in te zetten voor hun collega's. Door de oud-wethouders als mentor of coach te verbinden met nieuwe (*instroom*) of zittende wethouders (*doorstroom*) wordt een lerende organisatie gestimuleerd. Tegelijkertijd biedt het de oud-wethouders ook een kans op een toekomst na het wethouderschap. Als professioneel coach wordt hen een kansrijk toekomstperspectief geboden.

3.1 Doelen

De Wethoudersvereniging heeft tot doel de vakbekwaamheid van wethouders te bevorderen. (*strategisch doel*)

De vakbekwaamheid van wethouders kan worden bevorderd, door de juiste samenhang te vinden tussen de persoon, het vak zelf en de omgeving te stimuleren. Dit kan door wethouders onderling te verbinden, het vak en de persoon te professionaliseren en proactief de belangen van wethouders te behartigen. (*operationeel doel*)

Dit doen wij door een op wethouders toegespitst opleidingsaanbod gericht op kennis en vaardigheden, door intervisiegroepen in te stellen en te begeleiden, netwerk- en inhoudelijke bijeenkomsten te organiseren, publicaties op relevante kennisgebieden te realiseren, aan de hand van nieuws uit het land en goede voorbeelden, realistische statistieken/beleidsinformatie, maar ook door agendavormend op te treden op bijvoorbeeld de verbetering van het aanzien van het ambt (in de media) én de rechtspositie voor wethouders. (*resultaten en inspanningen*)

3.2 Activiteiten en producten

Bovenstaande resultaten en inspanningen dragen bij aan de realisatie van het operationele en strategische doel van de Wethoudersvereniging. Op hun beurt zijn de resultaten en inspanningen weer onder te verdelen in activiteiten en producten. Dit is een onuitputtelijke lijst, waarbij jaarlijks opnieuw een inschatting gemaakt zal moeten worden wat - op dat moment - het meest relevante product of dienst is. Het bepalen van relevante producten en activiteiten is een voortdurend proces waar de leden van de Wethoudersvereniging een nadrukkelijke rol in hebben. Vast moment is de ALV, maar ook tussendoor is in samenspraak met de leden te bepalen wal urgent en noodzakelijk is. Een aantal product- en activiteitengroepen is voor de hand liggend. Hieronder een overzicht.

Opleidingsaanbod:	In het land worden er vele cursussen en seminars georganiseerd over talloze onderwerpen met meestal een inhoudelijke invalshoek. Wij willen als Wethoudersvereniging ook ruimte bieden voor scholing die specifiek gericht is op het vak van het wethouderschap. Gericht op het beter in de vingers krijgen van de diversiteit dat het vak te bieden heeft. Maar ook scholing dat van betekenis is voor het leven na het wethouderschap. Hoe ga je met de raad om? Wat is een effectieve verhouding met de media? Hoe geef je sturing aan de ambtelijke organisatie? Hoe verhoudt je, je tot de samenleving? En wat betekent het om van buiten de raad en van de buiten de gemeente wethouder te zijn?
Bijeenkomsten:	De agenda's van wethouders vullen zich als vanzelfsprekend. De tijd om allerlei bijeenkomsten te bezoeken, is dus schaars. Toch vinden we het belangrijk om als Wethoudersvereniging een aantal activiteiten te organiseren waarin de wethouders elkaar los van de dagelijkse hectiek kunnen treffen. Om zo met collega's uit andere delen van het land of van andere politieke partijen ervaringen uit te wisselen uit de praktijk van het wethouderschap en om te leren van elkaars successen en tegenvallers.
Netwerken en ambassadeurs:	De Wethoudersvereniging vervult een landsdekkende platformfunctie. Leden komen uit het hele land. Er is behoefte aan directe kennisuitwisseling of peer-to-peer sparringsmogelijkheden. De ervaring leert dat in veel gevallen behoefte is aan een sparringspartner die kennis heeft van de lokale situatie, want iedere regio heeft zo zijn eigen vraagstukken. Met medewerking van wethouders die als ambassadeur verbonden aan de vereniging optreden, wordt ruimte geboden aan kennisuitwisseling met oog voor de <i>couleur locale</i> .
Intervisie:	Met intervisie wordt voorzien in de behoefte om in een veilige omgeving van elkaar te leren en zodoende op een andere manier om te gaan met vraagstukken. De methode van intervisie stelt de deelnemende wethouders in staat om in betrekkelijk korte tijd tot de kern van een specifieke, door een deelnemer ingebrachte situatie te komen. Het kan hierbij gaan om zaken als hoe deze persoon met anderen samenwerkt, optreedt in allerlei omstandigheden, omgaat met lastige situaties, tot oordeelsvorming komt, etc. Deze onderwerpen zijn niet gekoppeld aan vakinhoud of portefeuille, maar wel nadrukkelijk verbonden aan de persoon en de kennis en vaardigheden, waarover hij/zij beschikt, zijn/haar manier van handelen en (be)oordelen. De werkwijze van intervisie stimuleert ook voor de overige deelnemers een andere kijk op de wijze waarop hij/zij het wethouderschap invult.
Mentorschap en coaching:	De Wethoudersvereniging biedt mogelijkheden om oud-wethouders, om na de uitoefening van hun vak, te ondersteunen bij een terugkeer op de arbeidsmarkt. Hierbij wordt een coachingsconstructie opgezet waarbij zittende wethouders door een ervaringsdeskundige oud-wethouder wordt gecoacht. De oud-wethouder kan opgeleid worden tot coach of als mentor optreden en daardoor een nieuwe wending geven aan zijn of haar loopbaan.

<p>Belangenbehartiging:</p>	<p>Op verschillende momenten spreekt de Wethoudersvereniging mee over belangrijke ontwikkelingen in het lokaal bestuur. We zitten in verschillende commissies en worden benaderd voor expertmeetings. Daarmee kunnen we de wethouder een stem geven. Dat lukt alleen als wij goede contacten hebben, door actief de pers op te zoeken, door regelmatig contact te onderhouden met bewindspersonen, Kamerleden en de VNG en door met onze verschillende zusterverenigingen, zoals het Genootschap van Burgemeesters, de verenigingen van gemeentesecretarissen, griffiers en raadsleden, te spreken over belangrijke ontwikkelingen in het lokaal bestuur. Daar waar de toekomst van het lokaal bestuur en/of de positie van de wethouder aan de orde is, zal Wethoudersvereniging de belangen van haar leden behartigen.</p> <p>Onderwerpen die zeker in de belangenbehartiging aan de orde zullen komen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aanzien van wethouders - Integriteit - Rechtspositie (waaronder de pensioenregeling) - Vernieuwing van de lokale democratie - Agressie jegens wethouders (Veilige Publieke Taak)
<p>Publicaties of instrumenten op relevante kennisgebieden:</p>	<p>Regelmatig verschijnen publicaties die de moeite waard zijn om kennis van te nemen. De Wethoudersvereniging zal deze publicaties (al dan niet voorzien van een recensie) onder de aandacht van Wethouders brengen. Maar ook recensies van Wethouders op recent gelezen publicaties kunnen hierbij berokken worden. Aan de hand van boekpresentaties of samenvattingen kan op eenvoudige en laagdrempelige wijze kennis vergaard worden.</p> <p>Ook zal de Wethoudersvereniging, vaak in samenwerking met anderen, op maat gemaakte publicaties of instrumenten uitgeven.</p> <p>Bijvoorbeeld door in samenwerking met politieke partijen een instrument te ontwikkelen dat hen helpt bij de selectie van geschikte wethouders.</p>
<p>Realistische statistieken/ beleidsinformatie</p>	<p>Het ontbreekt tot nu toe aan een vrij compleet overzicht van relevante beleidsinformatie als het om de beroepsgroep als geheel gaat. Te denken valt aan vragen als:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat is het percentage vrouwen onder de wethouders? - Uit welke beroepsgroepen zijn wethouders veelal afkomstig? - Welke vervolgstappen zetten wethouders na het wethouderschap? - Is er een verschil tussen het aantal aftredende wethouders van buiten en van binnen de politiek (oud-raadsleden)? - In welke fase van het wethouderschap vallen procentueel de meeste wethouders? <p>Ook kunnen er vergelijkingen gemaakt worden tussen de antwoorden op bovenstaande vragen over verschillende perioden heen om daarin patronen te kunnen vinden. Het opbouwen van een dergelijke databank is van belang om op lange termijn gefundeerde uitspraken te kunnen doen en agendavormend op te treden. Bij voorkeur zoekt de Wethoudersvereniging daarbij samenwerking met één of meer</p>

	wetenschappelijke instituten en/of faculteiten.
Nieuws uit het land en goede voorbeelden	<p>Wethouders worden in hun dagelijkse werk overspoeld met informatie. Als Wethoudersvereniging willen we die informatielast niet nodeloos vergroten. Toch is het belangrijk om als vereniging informatie aan de leden te kunnen verstrekken. Dat doen we in de vorm van digitale nieuwsbrieven. Deze willen we tussen de 4 en 6 keer per jaar uitbrengen. Daarnaast willen we onze website vernieuwen, actueler en interactiever maken. Zodat onze website niet alleen de plek is waarop wethouders alle relevante informatie kunnen vinden over zaken die het vak van het wethouderschap raken maar ook het forum is waarop de wethouders hun mening kunnen geven.</p> <p>Ten slotte willen we starten met een 'wethoudersbank'. Deze bank stelt kennis en ervaring van 'ervaren rotten' in het wethoudersvak beschikbaar voor wethouders die net zijn begonnen of met vraagstukken worstelen waarbij het handig en veilig is om te spiegelen met mensen buiten de directe eigen omgeving.</p>

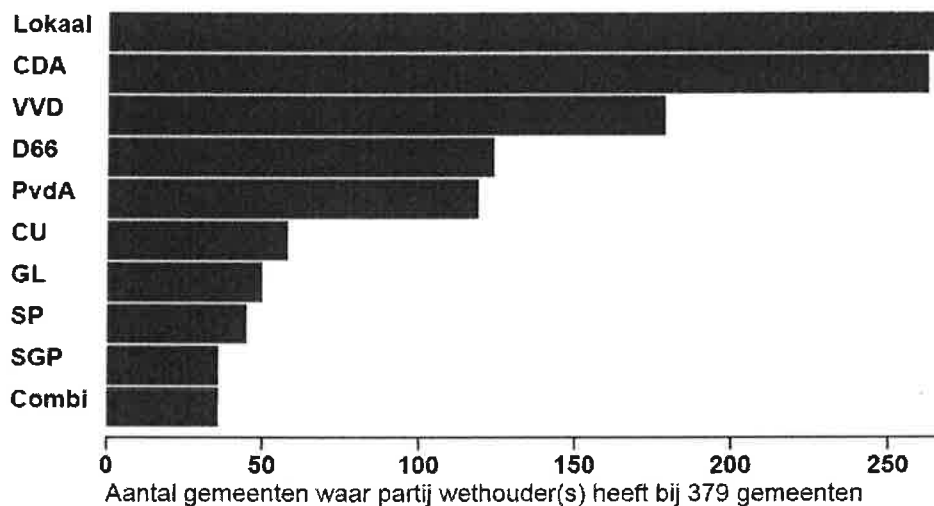
3.3 Overige Activiteiten

De **decentralisaties in het Sociaal Domein** zullen ook de komende jaren een belangrijk speerpunt voor de Wethoudersvereniging zijn. Waar andere organisaties zich vooral op de inhoud, randvoorwaarden en het proces van decentralisatie, heeft de Wethoudersvereniging een programma ontwikkeld dat zich specifiek richt op de persoonlijke rol en vaardigheden van de decentralisatiewethouders. In dat programma staat het samen leren en samen ontwikkelen centraal, waarbij het vergroten van de bewustwording van de impact en mogelijkheden van het eigen gedrag van de wethouder worden nagestreefd.

De consequenties van de decentralisaties zijn ook voelbaar in andere domeinen. Mede onder invloed hiervan zullen gemeenten een andere positie kiezen in de richting van de samenleving. Ook binnen de gemeente zal een vernieuwd **samenspel** tussen wethouders, burgemeester, raadsleden en de ambtelijke organisatie voelbaar zijn. De **vernieuwing van de lokale democratie**; een verschuiving naar **Overheidsparticipatie** vereist van gemeenten 'van buiten naar binnen denken'. In tal van gemeenten in Nederland vinden initiatieven plaats die door burgers zelf worden ontplooid en waar de overheid vervolgens op aanhaakt. De rol van wethouders hierin zal de komende periode een prominente plek krijgen op de agenda van de Wethoudersvereniging.

4 Stakeholders en doelgroep

De Wethoudersvereniging richt zich op instroom (aanstaande wethouders), doorstroom (zittende wethouders) en uitstroom (ervaren (oud-) wethouders). De Wethoudersvereniging is een vereniging voor en door wethouders. Wethouders uit alle windstreken en van alle politieke partijen. Een bijzondere positie is weggelegd voor de lokale partijen. Deze politieke stroming laat zich doorgaans niet vertegenwoordigen door een landelijke partij. Al geruime tijd vormen een stabiele factor in het lokaal bestuur. Dit is mede terug te zien in het aantal wethoudersposten (zie onderstaande tabel). Om die reden zal de Wethoudersvereniging juist ook een poging doen haar aanbod bekend te maken onder lokale partijen. Dit neemt niet weg dat het aanbod van de Wethoudersvereniging onverkort beschikbaar is voor overige partijen.



Figuur 3: Overzicht met wethouders per partij. Stand van zaken 18 juni 2014. Bron: NRC Handelsblad.

Door grote electorale verschuivingen die de laatste decennia optreden, neemt de groep niet of nauwelijks voorbereide wethouders van buiten de politiek toe. Partijen blijken in staat om in relatief korte tijd veel kiezers aan zich te binden. Ook partijen die landelijk opereren en in dat politieke beeld in opkomst zijn, weten dat bij gemeenteraadsverkiezingen om te zetten en in een goede uitslag. Omdat de onderlinge electorale verhoudingen sterk bepalend zijn voor collegedeelname en voor het aandeel wethouders per partij in die colleges, worden partijen soms in relatief korte tijd geconfronteerd met de noodzaak om meerdere kandidaat-wethouders voor te kunnen dragen. Een vraag waar veel van deze partijen zich niet of te laat op hebben voorbereid.

De in- en uitstroom van wethouders na de gemeenteraadsverkiezingen heeft in 2014 voor een belangrijk deel het beleid en de activiteiten van de Wethoudersvereniging bepaald. Aangezien de missie van de Wethoudersvereniging is gelegen in het professionaliseren van het wethoudersvak, staat het inwerken en begeleiden van de nieuwe wethouders zeker in 2015 nog voorop. Daarbij maakt de vereniging gebruik van de ervaringen van zittende en vertrokken wethouders, die dit proces immers zelf al eerder hebben doorgemaakt. Velen van hen zijn na de verkiezingen beschikbaar gekomen en willen graag helpen om andere wethouders wegwijs te maken in het vak. Die rol biedt ze bovendien tevens de kans om zelf een start te maken met een leven na het wethouderschap.

De uitstroom van wethouders na de verkiezingen biedt daarnaast ook andere mogelijkheden. Sinds eind 2012 is het mogelijk voor oud-wethouders om lid te blijven van de Wethoudersvereniging. De

openstelling van het lidmaatschap voor oud-wethouders biedt de vereniging in meerdere opzichten kansen:

- de kennis en ervaring van oud-wethouders blijft daarmee beschikbaar voor de beroepsgroep,
- zelf kunnen zij worden betrokken bij de begeleiding van nieuwe wethouders,
- steeds vaker zien we dat wethouders die na verkiezingen terugtreden, later in de collegeperiode weer als wethouder in het vak terugkeren
- er kan worden ingespeeld op de eigen behoeften van oud-wethouders in de dienstverlening door de Wethoudersvereniging, bijv. rond outplacement en re-integratie.

5 Organisatie

De Wethoudersvereniging is een vereniging voor en door wethouders.

5.1 Algemene Ledenvergadering - Wethoudersconferentie

Jaarlijks wordt de Algemene Ledenvergadering gehouden tijdens de Wethoudersconferentie, die plaatsvindt op iedere vierde woensdag van november.

5.2 Bestuur

Het bestuur bestaat uit maximaal negen bestuursleden. Bij de samenstelling van het bestuur is gekozen voor wethouders uit diverse regio's, verschillende politieke partijen, een juist man/vrouw verhouding en zijn er wethouders vertegenwoordigd uit zowel grote als kleine gemeenten. Op deze manier wil de vereniging een afspiegeling zijn van alle wethouders.

Het bestuur van de vereniging bestaat sinds 2 juli 2014 uit de volgende wethouders:

- Voorzitter Arne Weverling, (Westland) Gemeente Belang
- Vicevoorzitter Janny Bakker-Klein, (Huizen) CDA
- Penningmeester Hans Keuken, (Neder-Betuwe) SGP
- Bestuurslid John Nederstigt, (Haarlemmermeer) D66
- Bestuurslid Han Looijen, (Zaltbommel) VVD
- Bestuurslid Rinette Reynvaan, (Dordrecht) Beter voor Dordt
- Bestuurslid Marcel Adriani, (Naarden) D66
- Bestuurslid Joyce Langenacker, (Haarlem) PvdA
- Bestuurslid Elly van Wageningen, (Lelystad) CU

5.3 Bureau

Het bureau van de Wethoudersvereniging ondersteunt het bestuur bij het uitoefenen van haar taak en verricht activiteiten in lijn van het (meerjaren)beleid van de vereniging. Het bureau van de Wethoudersvereniging bestaat uit:

- Ton Roerig, Directeur
- Jeroen van Gool, Coördinator bureau
- Iris Kester, Communicatieadviseur
- Vandana Jankipersadsing, Projectcoördinator
- Nadia Zarrouk, Secretaresse
- Ruud Roepers, Controller/ financieel adviseur

Naast de vaste bemensing van het bureau van de Wethoudersvereniging, wordt voor diverse activiteiten externe capaciteit ingehuurd. Deze capaciteit is op projectbasis en valt onder coördinatie van het bureau.

5.4 Commissies en netwerken

Bepaalde activiteiten van de Wethoudersvereniging vergen extra (bestuurlijke) inzet. Om die reden worden commissies ingesteld, met vertegenwoordiging uit het bestuur, desgewenst onder aanvulling van derden. In 2015 wordt gebruik gemaakt van de volgende Congrescommissie: Voorzitter is bestuurslid Janny Bakker (Huizen), leden van de vereniging Jaap Hoekzema (Winsum), Gerrit de Jong (Goeree Overflakkee), Jacques van Loevezijn (Raalte), Frank Speel oud-wethouder en Renée Blom oud-wethouder. Daarnaast zal het netwerk van ambassadeurs dat vanaf 2015 opgezet wordt, tevens benut worden voor de extra (bestuurlijke) inzet gebruikt worden.

wethouders. vereniging

Begroting 2015

Begroting 2015 Wethoudersvereniging

Baten/Opbrengsten

Contributies	€ 200.000,-
Sponsoring	€ 50.000,-
Subsidies min. BZK:	
- Programmasubsidie 2015	€ 200.000,-
- Programma wethouderschap in 3D perspectief (laatste tranche)	€ 25.980,-
Overige inkomsten	€ 15.000,-
Totaal baten:	€ 490.980,-

Toelichting

1. Contributies

De raming ontvangsten uit contributies is gebaseerd op een groei naar 800 betalende leden in 2015. Huidig aantal leden bedraagt ca. 650. De Algemene ledenvergadering van de Wethoudersvereniging heeft op 26 november 2013 goedkeuring gegeven aan het voorstel van het bestuur om het contributiebedrag te verhogen van € 155,- naar € 200,- in 2014. Met als doel gefaseerd tot de kosten van het bureau van de Wethoudersvereniging te dekken. Om de bureaunkosten in relatie tot de contributie kostendekkend te maken is in 2015 een contributie van € 250,- per lid noodzakelijk. De besluitvorming over deze contributieverhoging vindt plaats tijdens de Algemene Ledenvergadering van 26 november 2014.

2. Sponsoring

De totale inkomsten uit sponsoring in 2015 zijn geraamd op € 50.000,-. Dit bedrag valt uiteen in:

- Alg. sponsoring/hoofdsponsorship	€ 25.000,-
- Eventsponsoring	€ 12.500,-
- Productsponsoring	€ 12.500,-

Van dit bedrag is inmiddels € 25.000,- aan (hoofd-) sponsorinkomsten contractueel (BNG en Deloitte) vastgelegd. De andere vormen van sponsorinkomsten zijn gerelateerd aan producten en diensten die de WHV aanbiedt (bijv. Opleidingsgids) en events die de WHV organiseert (o.a. de Wethoudersconferentie).

3. Subsidies ministerie van Binnenlandse Zaken

De WHV verwacht in 2015 een tweetal subsidies te ontvangen van het ministerie van BZK:

- Reguliere programmasubsidie WHV 2015. In 2015 wordt 80% van dit subsidiebedrag ontvangen. Daarnaast ontvangt de WHV nog een restant van 20% van de programmasubsidie 2014. In totaal komen deze bedragen neer op de € 200.000,- die onder deze post zijn geraamd.

- Restant subsidie voor het programma 'Wethouderschap in 3D perspectief' ter grootte van € 25.980,- (= 10% van het totale subsidiebedrag € 259.800,- over de periode 2013 t/m 2015);

4. Overige inkomsten

Voor 2015 is een bedrag van € 15.000,- geraamd aan overige inkomsten. Een belangrijk deel van deze inkomsten is afkomstig van betaling van deelnamekosten aan events (leden en niet-leden) die de WHV organiseert (bijv. de Wethoudersconferentie en regionale bijeenkomsten).

Lasten/Kosten

Beheer- en exploitatiekosten

Personeelskosten	€ 250.000,-
Doorbelaast.projecturen bureau	-/- € 75.000,-
Opleidingskosten	€ 8.500,-
Inhuur/uitzendkrachten	pm
Huisvestingskosten (huur, energie)	€ 33.000,-
Bureaunkosten (comm. kosten, ict, repro etc.)	€ 13.000,-
Representatiekosten	€ 3.600,-
Reis- en verblijfskosten	€ 6.000,-
Financiële adm./betalingsverkeer	€ 9.000,-
Ledenwerving	€ 7.500,-
Publiciteit	€ 2.500,-
Seminars	€ 5.000,-
Totale beheer- en exploitatiekosten	€ 263.100,-

- Uitvoering activiteiten programma 3D € 25.980,-

Totale kosten programma WH in 3D: € 25.980,-*

* In dit bedrag zijn tevens de doorbelaste project-uren van het Bureau van de WHV begrepen

Bijeenkomsten/Masterclasses	€ 25.000,-
Opleidingsgids/-Vouchers	€ 75.000,-
Ontwikkelen beleidsinformatie	€ 15.000,-
Opbouw regionale kringen / Ambassadeursnetwerk	€ 45.000,-
Wethoudersconferentie 2015	€ 25.000,-
Mentorship / Coaching	€ 15.000,-

Totale kosten overige projecten: € 200.000,-*

* In dit bedrag zijn tevens de doorbelaste project-uren van het Bureau van de WHV begrepen

Totaal lasten: € 489.080-

Verwacht Resultaat 2015

Totaal baten 2015: € 490.980,-

Totaal lasten 2015: € 489.080-

Verwacht Resultaat 2015: € 1.900,-

